

вания, осуществления научной деятельности, проведения воспитательной работы среди молодежи и в преподавательском коллективе.

Определены такие основные среднесрочные (на ближайшие два года) задачи факультета в рамках общей программы развития Крымского государственного гуманитарного института:

1. Продолжить организаторскую работу факультета по созданию на его базе Института управления в составе Крымского государственного гуманитарного университета.

2. Разделить кафедру «Финансов и банковского дела» на две кафедры «Финансов» и «Банковского дела», пройти аккредитацию указанных специальностей на уровень бакалавра.

3. Открыть кафедру «Информатики и информационных технологий» за счет разделения кафедры «Математики и информатики».

4. Принять активное участие под руководством ректората в реконструкции здания факультета с возможностью обеспечения одновременного стационарного (дневного) обучения 600 студентов и переподготовки по менеджменту - 200 человек по вновь открываемой в сентябре 2005 года специализации по «Менеджменту персонала».

5. Направить усилия на укрепление кадрового состава факультета за счет вновь привлекаемых преподавателей, в том числе из выпускников института, приема и направление в аспирантуру по специальностям экономического блока.

6. Обеспечить все условия для овладения студентами системой знаний и умений по специальностям вновь созданного института, а также воспитание морально, психически и физически здорового поколения граждан; формирование гражданской позиции, патриотизма, собственного достоинства, готовности к трудовой деятельности, ответственности за свою судьбу, судьбу общества государства и человечества; обеспечение высоких этических норм, атмосферы доброжелательности и взаимного уважения в отношениях между работниками, преподавателями и студентами.

Выводы: Работа в международном проекте требует большой концентрации усилий, кадрового потенциала, целеустремленности ответственных за его выполнение, активное и равноценное участие и интерес сторон, а также поддержки руководства учебных заведений. Такая деятельность дает результаты и определяет имидж в целом участников проекта.

Казак А.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗЕРВОВ ИНДИКАТИВНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА НА НАЦИОНАЛЬНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Summary

The reference to a problem of application индикативного планирования in real economic practice is actual as on national, and a regional level. System engineering of the interconnected balances, application of various types of models and procedural algorithms, stage-by-stage detailed elaboration of plans and economic tables for definition of precise reference points for the basic subjects of economy on long-term prospect – the major tasks, which decision will give essential advantages to all national economy.

Рекордный рост промышленного производства в последние годы (Украины – до 15%, Крыма и ряда других регионов – около 30% в год [1]) не означает, что в практике управления народным хозяйством не осталось неиспользованных возможностей и методов, которые бы обеспечивали положительную динамику и в будущем. Прежде всего это касается применения опыта индикативного планирования и программирования развитых стран Западной Европы, Японии, новых индустриальных стран, а так же положительно-отечественного опыта разработки планов в предыдущие десятилетия.

Как показывает практика развитых стран, государство и региональные органы управления могут перераспределить до половины и даже более ВВП путем: 1) установления и взимания налогов; 2) осуществление бюджетных расходов на содержание госаппарата, социальные нужды, закупки продукции для государственных нужд, оборону, помощь отраслям, регионам и пр.; 3) обслуживание государственных займов; 4) приобретения, продажи и использования государственного имущества; 5) деятельности госпредприятий [2].

Достоверные оценки доходов и расходов налогоплательщиков и бюджетополучателей является основой при разработке бюджета государства и регионов на будущий год. И поскольку развитие разных рынков, отраслей, регионов и предприятий взаимосвязано, учитывать эти взаимосвязи следует при прогнозировании налогового потенциала и бюджетных потребностей. Далее, так как бюджетные расходы (как и налоговые ставки и другие нормативы, госзаимствования) существенно воздействуют на спрос и предложение товаров, на эффективность их производства и занятость, следует учитывать влияние этих расходов на налоговые поступления (через рост экономической активности и доходов налогоплательщиков). И наоборот, последние в единстве с доходами от использования госсобственности лимитируют не только общий размер бюджетных расходов, но и их структуру (например, средства целевых бюджетных и некоторых внебюджетных фондов)

Игнорировать данные взаимосвязи, разрабатывать бюджетные показатели методами «от достигнутого» или экстраполяции, что стало в основном применяться с 90-х годов прошлого столетия, - значит увеличить возможность серьезных ошибок в экономической национальной и региональной политике.

Подлинный прогноз – это профессиональный и содержательный научный анализ потенциальных ориентиров и альтернатив развития народного хозяйства, общих направления решения основных социально-экономических проблем, исходящих из осмысления текущего состояния и возможного изменения воспроизводственных процессов в экономике.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗЕРВОВ ИНДИКАТИВНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА НА НАЦИОНАЛЬНОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

изводственных процессов в экономике.

Таким образом, народнохозяйственный (и региональный) прогноз и бюджет образуют единую систему, состоящую из прогнозных показателей и показателей бюджетных, причем исполнение последних обязательно. Если процедурой разработки бюджетно-прогнозных документов, обеспечивается их взаимосвязанность и адекватность реальным экономическим процессам, они, очевидно, и составляют макроплан, в котором бюджетные показатели имеют директивный, а остальные прогнозно-информационный характер.

Макроплан подразумевает создание системы взаимосвязанных балансов, которая включает в себя:

- 1) межотраслевые балансы;
- 2) межтерриториальные балансы;
- 3) топливно-энергетический баланс (изучающий запасы и потоки) ;
- 4) транспортный баланс (изучающий мощности, потоки), включающий в себя трубопроводный транспорт;
- 5) баланс трудовых ресурсов (в отраслевом и территориальном разрезе) ;
- 6) сводный финансовый баланс (изучающий производство, распределение и конечное использование ВВП) ;
- 7) баланс доходов и расходов населения;
- 8) баланс капитальных операций, сбережений и инвестиций;
- 9) баланс доходов и расходов государства, регионов (консолидированный бюджет);
- 10) баланс межбюджетных отношений (описывающий активы и обязательства уровней власти, их доходов и расходов, трансфертов и задолженностей) ;
- 11) консолидированный баланс банковской системы;
- 12) платежный баланс.

Изменение в одном из балансов означает изменения во всех других. Сам плановый процесс предполагает многочисленные и многоуровневые итерационные согласования и проверки на предмет сбалансированности показателей планов.

Решение важнейших народнохозяйственных задач на уровне государства и регионов таких как, развитие производственно-транспортной инфраструктуры, восстановление целого ряда отраслей (судостроение, авиационная промышленность, сельхоз машиностроение и др.), комплексное развитие туризма (приоритетной отрасли для Крыма), широкомасштабное строительство доступного жилья (в частности, за счет денежных ипотечных кредитов) и обеспечение социальных программ, требует глубокой плановой разработки.

Стремление минимизировать экономическое значение государства восходит к представлениям о том, что государство обладает исключительно вспомогательными функциями при главенстве «невидимой руки» рынка. Эта модель была не адекватной и ошибочной даже в эпоху капитализма свободной конкуренции, в современной же капиталистической экономике функции государства «на порядок» глубже и разнообразнее. Во-первых, государство само является крупнейшим предпринимателем, обеспечивая широкомасштабное производство. Во-вторых, оно выступает в роли потребителя. Зарубежный опыт показывает, что именно в странах с высокоприватизированной экономикой (например США и Канада) велик удельный вес государственного потребления, которое осуществляется через систему госзакупок. В индустриально развитых странах прямую господдержку получают те приоритеты, которые отражают структурную политику и распространяются в среды с ограниченными возможностями коммерческого освоения инноваций. В-третьих, оно регулирует деятельность частных предприятий с помощью законодательства и администрирования. Так, в США федеральные органы контролируют существенные параметры ценообразования, производства в отраслях, на которые приходится не менее ¼ ВВП (автомобильный грузовой транспорт, железные дороги, гражданская авиация, средства связи и др., т.е. те отрасли, которые в Западной Европе, как правило, были национализированы). В Японии и Западной Европе роль госрегулирования экономики, как известно, еще выше [3].

Обобщая практику применения апробированных за послевоенную историю планирования моделей и процедурных алгоритмов (как за рубежом, так и в нашей стране), можно выделить модели трех типов: а) макромоделей среднесрочного планирования и перспективного прогнозирования в разрезе нескольких десятков отраслей (с выделением материально-вещественного и денежного аспектов) ; б) их модификации, полученные на основе использования межотраслевых балансов и системы национальных счетов; в) одноуровневые разложимые динамические модели экономического роста, относящиеся преимущественно к классу моделей оптимального программирования [4].

В практическом аспекте важна и этапность процедуры разработки индикативных планов. Обычно она ведется в три этапа: на первом определяются плановые цели и прогнозируются глобальные макроэкономические показатели, на втором последние дезагрегируются, а на третьем (главном), осуществляются согласование показателей планов и проверка их на совместимость и сбалансированность.

На первом этапе планового процесса подготавливаются прогнозы развития производства и обеспечения национальной безопасности. Выявляются главные направления экономического развития страны и регионов, которые способны гарантировать рост производства ВВП в значительном временном горизонте (10 лет и более) ; в этой связи устанавливаются показатели совокупного спроса. Параллельно прогнозируются данные на завершающий год плана и рассчитываются темпы роста основных экономических индикаторов и проводится их проверка на совместимость. Затем составляется сводная экономическая таблица, в которой выделяются (например, в ряде стран Европы) три укрупненные отрасли (сырьевые производства и сельское хозяйство; промышленность; услуги) и три укрупненные категории конечных потребителей продукции (представляющих государственное потребление, капиталовложения в социальную сферу, внеш-

нюю торговлю), отражается оценка трудовых ресурсов и капитала. В нашей стране для этого этапа соответствует статистическая база по двум обобщенным группам: добывающая промышленность и обрабатывающая промышленность.

Задача второго этапа составления плана – дезагрегация плановых показателей, рассчитанных на предыдущем этапе. Она производится поэтапно и по нескольким направлениям: сначала сводная экономическая таблица детализируется по «чистым» отраслям (10 и более) и регионам страны, далее идет дезагрегация по категориям экономических субъектов и видам финансовых операций. Статистическими органами Украины составлялся отчетный межотраслевой баланс (МОБ) для 16 «чистых» отраслей, регионов (в том числе Крыма) и городов Киева и Севастополя.

На третьем этапе к центральным органам планирования подключаются многочисленные эксперты, включающие представителей отраслевых ведомств, предпринимателей. Владея исчерпывающей отраслевой информацией, они способствуют дальнейшей детализации плановых параметров.

МОБ Украины обеспечивался данными по 149 подотраслям. Однако его составление опаздывало в среднем на год по сравнению с остальной сводной отчетностью. Планирование и прогнозирование по «чистым» отраслям пока не производилось.

Основная задача данного этапа – тестирование детализированных показателей на совместимость, ресурсную сбалансированность и на соответствие макроэкономическим целям. Ключевым фактором является не столько обработка статистических параметров, сколько выдача таких ориентиров для государственных и частных предприятий, которые, с одной стороны, соответствовали бы их интересам, а с другой – способствовали достижению главных целей национального (регионального) плана.

Творческое освоение зарубежного опыта планирования (Франции, межгосударственных органов ЕС и др.), а также богатого отечественного опыта (в частности, практического применения 18-отраслевой динамической модели МОБ в системе Госплана) несомненно, положительно отразилось бы на управлении экономикой.

Источники и литература

1. Отчет председателя Совмина Крыма С.Куницына за 2004 г. // Крымская газета от 05.01.2005.
2. Сутягин В. Соотношение научных прогнозов государственных программ социально-экономического развития // Проблемы прогнозирования. – 1998. – № 1.
3. Дудкин В. Американский и западноевропейский подходы к индикативному планированию // Российский экономический журнал. – 1997. – №10.
4. Лопатников Л.И. Экономико-математический словарь. – М.: Наука, 1997.

Кирейчев А. МОБИНГ КАК СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ЯВЛЕНИЕ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Summary

The problem of mobbing as a social-psychological problem of the sphere of human resources management is considered in the article. The reasons of conflicts in small groups and informal groups are analyzed. Practical recommendations are given.

Актуальность. Сегодня, в условиях экономического развития, как в нашей стране, так и за рубежом большое внимание специалисты уделяют производительности труда. На западе давно замечено, что производительность труда, а следовательно и прибыль предприятия зависит от человеческого фактора. Ученые многих направлений, в том числе и психологи, изучают социально-психологические явления, происходящие в сфере управления человеческими ресурсами. Общеизвестен тот факт, что конфликты в организации отнимают много человеческих ресурсов, времени, что в свою очередь неблагоприятно сказывается на психологической атмосфере в организации. В условиях конкуренции, многие предприятия создают целые подразделения, которые занимают конфликтами в организации, следят за психологической атмосферой в коллективе, подбирают сотрудников. Это психологи, бизнес-тренеры, менеджеры по персоналу, медиаторы. Но несмотря на это, проблема конфликтов в организациях существует. В памяти каждого человека, а особенно руководителя, всегда найдется немало таких страниц, которые он охотно бы вычеркнул или забыл, и большая часть их, наверняка, связана с конфликтами. Одной из форм конфликтов в организации является психологическое давление на личность, с целью её увольнения.

Целью статьи является изучение моббинга, как социально-психологического явления в сфере управления человеческими ресурсами.

Объект исследования – процесс возникновения социально-психологических явлений в сфере управления человеческими ресурсами.

Предмет исследования – динамика возникновения моббинга в сфере управления человеческими ресурсами.

Моральное преследование сотрудников в организации не так давно было замечено на Западе, и получило название моббинга. Понятие "Моббинг" в нашем обиходе появилось недавно. Слово mobbing переводится с английского языка как «травля». Если иметь ввиду организацию, то имеется ввиду психологический террор сослуживцев на рабочем месте. Понятие моббинг означает негативные действия нескольких людей или одного человека, направленные против другого человека (одного или многих), длящиеся достаточно большое время и характеризующие особые отношения между жертвой и виновником. Моббинговая ситуация может так сильно подействовать на душевное состояние, что человек тяжело заболевает, сохранив при этом на всю жизнь глубокую рану в своей душе. Например, новый сотрудник, только начиная рабо-